



**VOORTGEZET  
LEREN** Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs

Training

# Grip op je project

Door: Satish & Loes

Startdag Innovatietraject serie 5 - 13 september 2022

VO RAAD

# Na deze bijeenkomst heb je

- Kennis van wat projectmatig werken is
- Inzicht in verschillende projectmanagementmethodieken
- Handvatten om structuur aan te brengen in jouw project d.m.v. een projectplanning

**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs

# Hoe krijg je grip op je project?

➡ Door in te zoomen op de ontwikkelstrategie en het stappenplan

## AAN DE SLAG MET SCHOOLONTWIKKELING



**Stappenplan  
maken**



**Strategie  
bepalen**

**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs



**Wat versta je onder een project?**







## Definitie van een project

**PRINCE2:** *"Een project is een tijdelijke management omgeving die is opgezet met het doel één of meer zakelijke producten op te leveren volgens een overeengekomen Business Case"*

**PMI:** *"Een project is een tijdelijke onderneming om een uniek product, dienst of resultaat te creëren"*

# Wat is een project?

- Uniek
- Het is afgebakend; het heeft een begin en een einde
- Verschillende fases
- Tijd en middelen zijn beperkt
- Tijdelijke organisatie
- Er wordt iets opgeleverd

**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

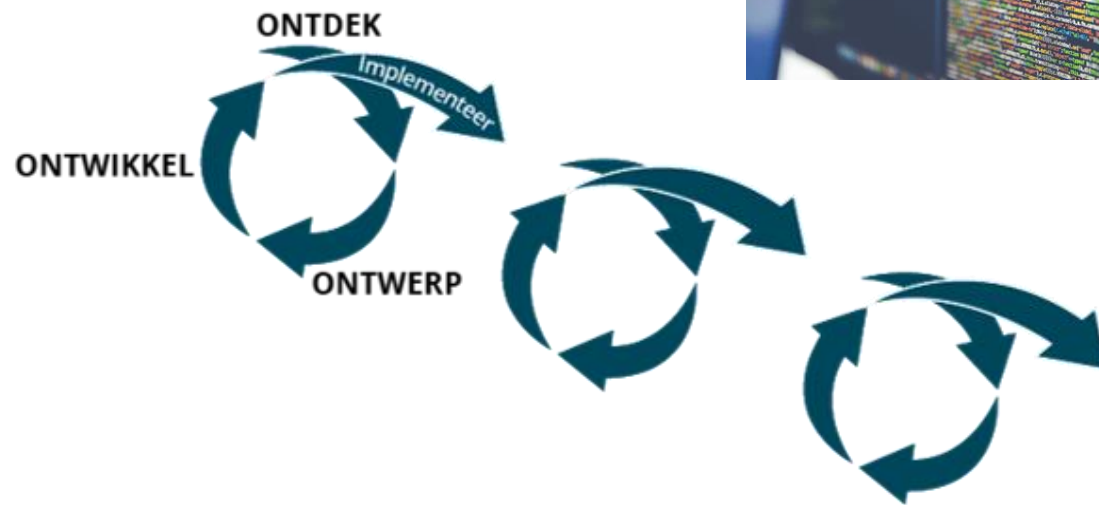
Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs

# Verschillende types projectmanagement

## WATERVAL METHODE



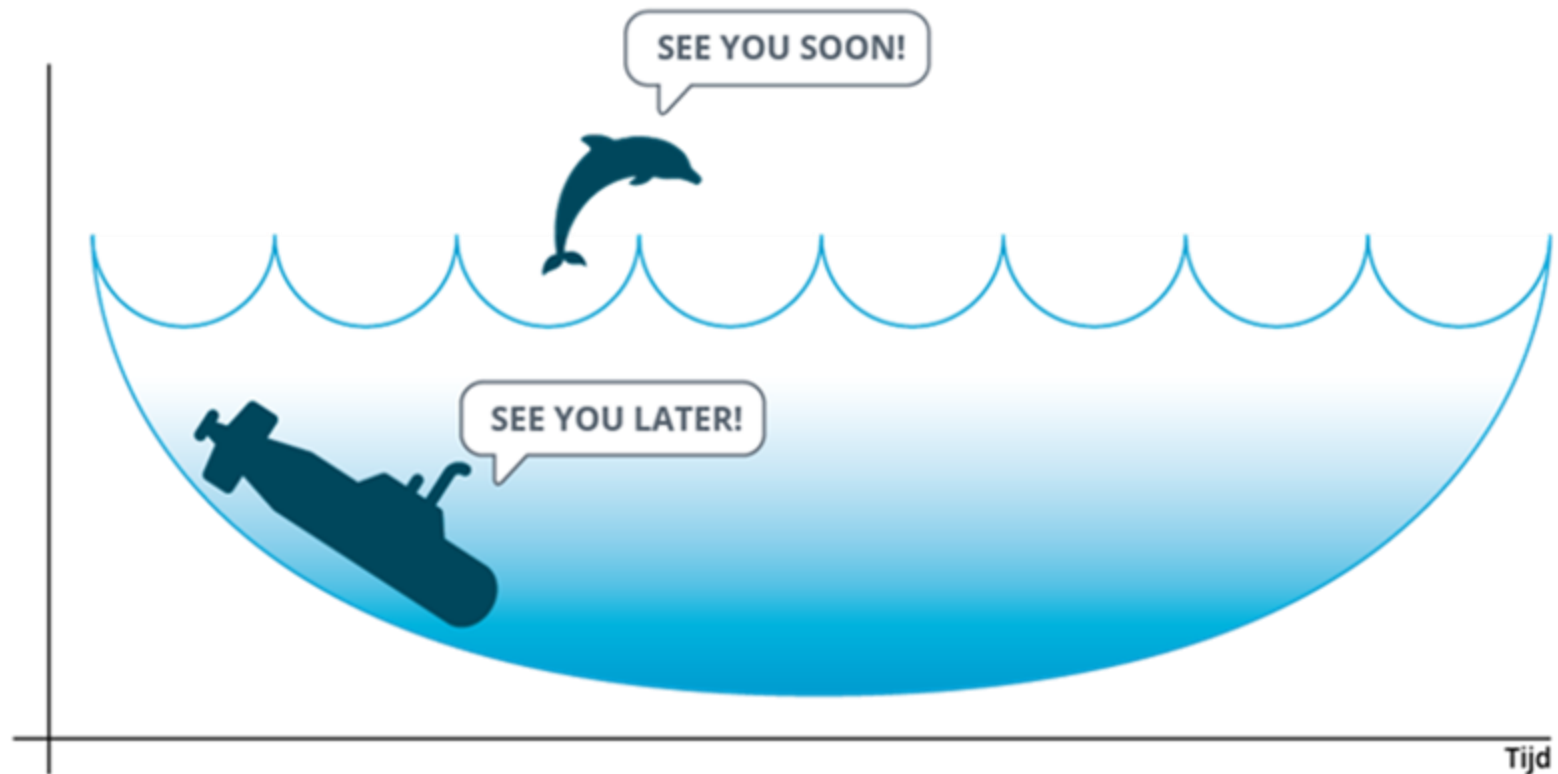
## AGILE METHODE



**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs

# Two types projectmanagement



**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs



# Wanneer duikboot en wanneer dolfijn?

## Duikboot

- Als vooraf goed duidelijk is wat het eindresultaat moet zijn, inclusief alle specifieke kenmerken
- Als de omgeving slechts langzaam verandert
- Als de organisatiecultuur orde vereist, waarbij tussentijdse wijzigingen niet gewenst zijn

## Dolfijn

- Als nog onduidelijk is hoe het eindresultaat er precies uit gaat zien
- Als snel eerste resultaten gewenst zijn
- Als de wensen nog niet volledig duidelijk zijn en kunnen wijzigen
- Als betrokkenen zich flexibel willen opstellen en kunnen omgaan met veranderingen, ook later in het project

Tijd

**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs



**Welke methodiek past bij jouw school voor dit project?**

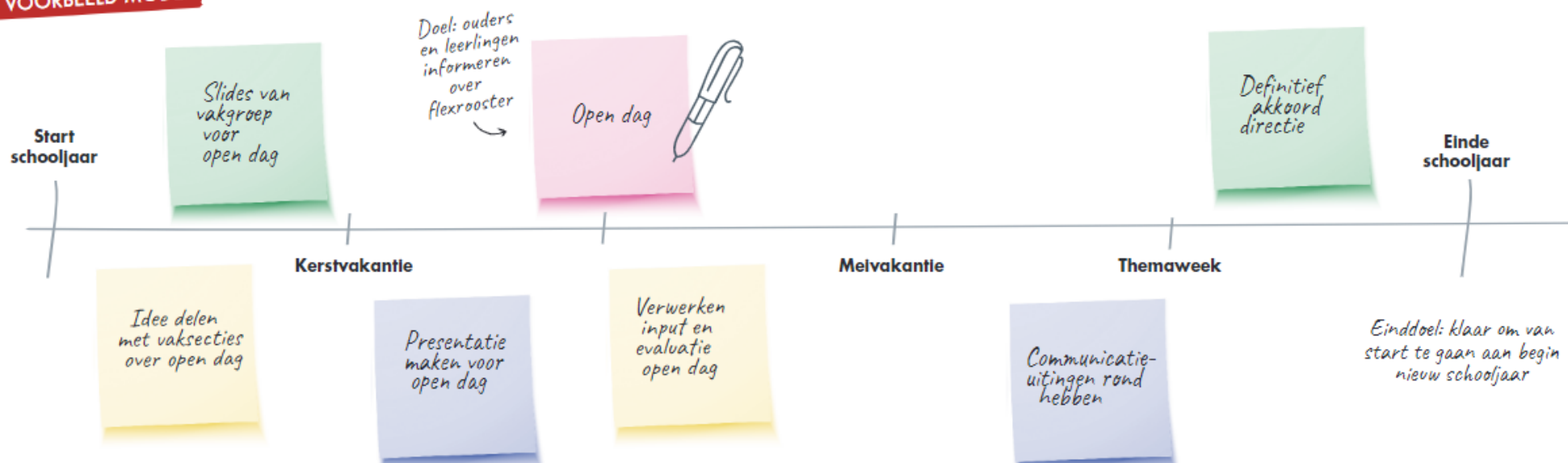


# Reflecteer en wissel uit

- Hoe concreet is jullie einddoel? Zijn alle specifieke kenmerken al duidelijk vanaf het begin?
- Wordt het een lang of kort ontwikkeltraject? Of een traject in etappes?
- In welke mate is er flexibiliteit in het traject om aanpassingen te doen en andere keuzes te maken?
- Hoe hebben jullie de samenwerkingsafspraken ingericht? Hoe vaak komen jullie samen en wat doen jullie dan? (Tip: Evalueer deze regelmatig en stel bij)
- Analyseer eerdere veranderingen bij jullie op school. Wat waren succesfactoren? Wat waren faalfactoren? Hoe nemen jullie die geleerde lessen mee in jullie projectwerkwijze?

# De projectplanning

## VOORBEELD MODEL



**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs



# De projectplanning

- Geeft inzicht in het **eindresultaat** en het te volgen pad voor alle betrokkenen
- Is logisch omdat de te bereiken resultaten juist zijn **geordend** en op elkaar zijn **afgestemd**
- Geeft voldoende informatie om te sturen, omdat het de **juiste mate van detail** bevat
- Accentueert **kritische beslissingen** en knelpunten
- Geeft **controle, bewaking en sturing** aan de projectleider

# Stappenplan

- Stap 1 – einddoel formuleren
- Stap 2 – voorbereiden projectplanning
- Stap 3 – mijlpalen opstellen
- Stap 4 – tussentijdse opbrengsten inplannen
- Stap 5 – acties opstellen
- Stap 6 – evaluatiemomenten inplannen
- Stap 7 – projectteam ritme inplannen & werkafspraken maken



Roze post-it: de mijlpalen met harde deadlines



Blauwe post-it: wat moet je wanneer voor die deadlines af hebben? (tussentijdse opbrengsten)



Gele post-its: wat moet daarvoor gedaan worden? (acties)

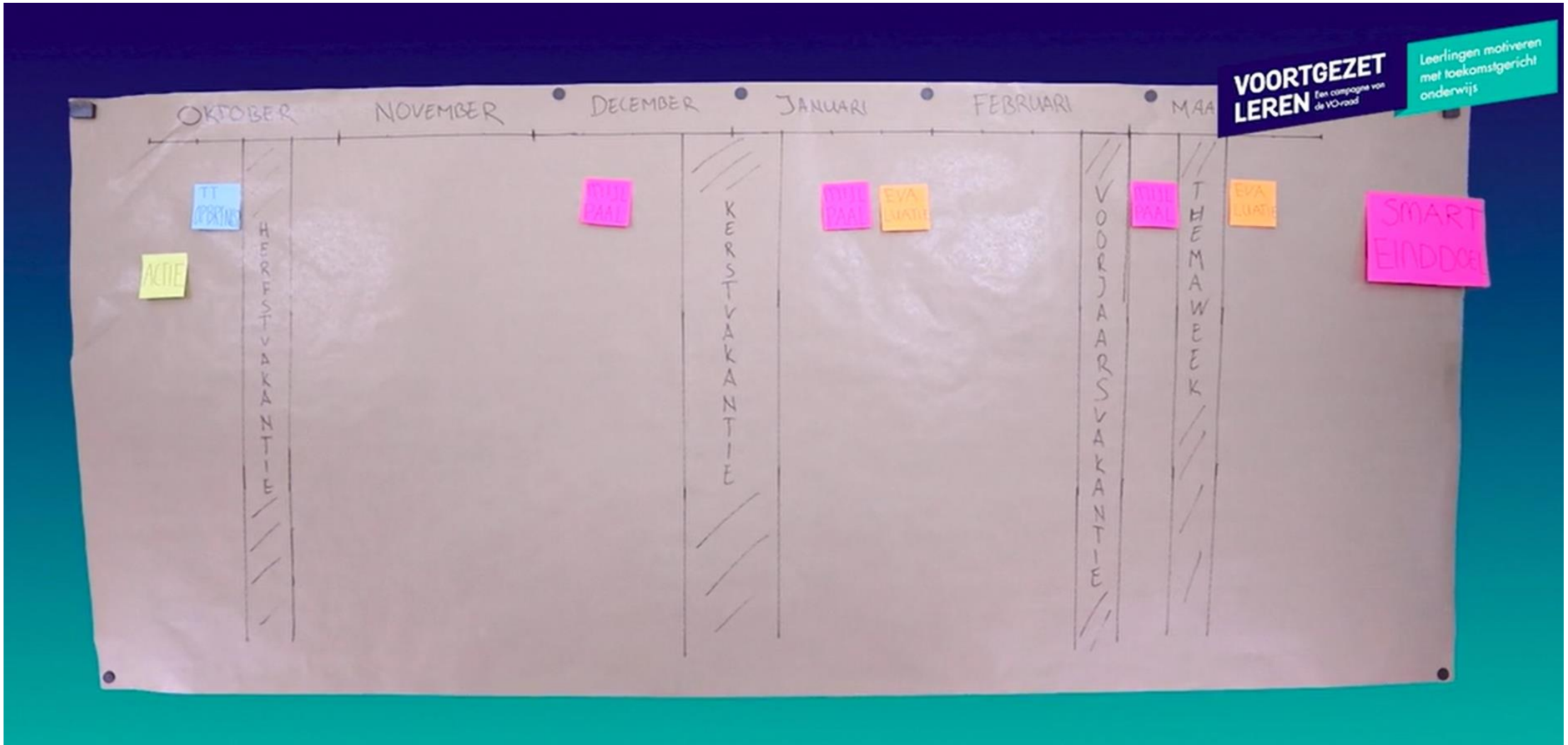


Oranje post-is: wanneer evalueren jullie? (evaluatiemomenten)



**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs



**VOORTGEZET LEREN**  
Een campagne van de VO-raad

Leerlingen motiveren met toekomstgericht onderwijs

**VOORTGEZET LEREN**  
Een campagne van de VO-raad

Leerlingen motiveren met toekomstgericht onderwijs



# Projectplanning – gedigitaliseerd in Excel

	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
3	PROJECT PLANNING													
4														
5	Formatief werken	Periode 1				Periode 2			Periode 3			Periode 4		
6		sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	
7														
8	Bijeenkomsten			Intervisie	Intervisie		Intervisie	Intervisie	Intervisie					
9			Voortgezet Leren	Groepsbijeenkomst										
10			Leergang	Leergang			Leergang	Leergang						
11														
12	Mijlpalen Doelen			Tijdens iedere les leerdoelen benoemen	4 vormen van feedback getest	Lessenserie met leerdoelen en feedback gegeven	Vormen van vervolgacties op feedback uitgetest	2e lessenserie gegeven met leerdoelen, feedback en vervolgacties				Docenten werken tijdens iedere lessenserie vanuit leerdoelen, geven feedback en		
13														
14														
15														
16														
17	Evaluatiemomenten						Tussenevaluatie					Eindevaluatie		
18								Doelen formuleren						
19								Klankbordgroep	Klankbordgroep					
20														
21	Lesbezoeken				Lesbezoek 1		Lesbezoek 2							
22														

# Aan de slag!

- Jouw Voortgezet Leren procesbegeleiders kunnen het maken van de projectplanning begeleiden
- Bedenk van tevoren: met de gehele werkgroep of in kleiner comité? Of uitsplitsing op thema/doelgroep?
- Wat past bij jullie school?
- Bekijk het stappenplan met toelichtingen op onze website: [www.voortgezetleren.nl](http://www.voortgezetleren.nl)

**VOORTGEZET  
LEREN**  
Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs

# Check-out

- Welk inzicht neem je mee uit deze sessie?



**VOORTGEZET  
LEREN** Een campagne van  
de VO-raad

Leerlingen motiveren  
met toekomstgericht  
onderwijs

## Training **Grip op je project**

**Dank voor je aanwezigheid!**

[Info@voortgezetleren.nl](mailto:Info@voortgezetleren.nl) / 030 – 232 4880

VO RAAD