

**VOORTGEZET
LEREN**

Een campagne van
VO-raad met Schoolinfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

11

NOVEMBER
2020



SCHOOLLEIDERSCONFERENTIE

Caecile van Gorp
De Nieuwste School,
Tilburg

Leidinggeven aan leren

#leidinggevenaaneleren

VO RAAD school|info

**VOORTGEZET
LEREN**

Een campagne van
VO-raad met Schoolinfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Welkom

Intervisie op jouw school

Janine Mommers en Wendy Zonneveld



SCHOLLEIDERSCONFERENTIE

Jiwan Does
(Edith Stein College)

VO RAAD school|info

De waarde van intervisie (in deze tijd)

- Niet rennen maar even stilstaan
- Contact maken
- Open vragen stellen
- Echt luisteren
- Even niet oplossingsgericht zijn
- Aandacht voor waarde in de school
- Oog voor alle perspectieven in je team



**VOORTGEZET
LEREN**
Een campagne van
VO-raad met SchoolInfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Waarom intervisie?

Onderzoek naar effecten (Moerkamp 2014)

- *Vergroten zelfvertrouwen en zelfbewustzijn*
- *Toename arbeidstevredenheid*
- *Beter kunnen omgaan met werkdruk en stress*
- *Vergroten vakinhoudelijke kennis*
- *Uitbreiding professionele competenties/handelingsrepertoire*

Wat is intervisie?

BASISSTRUCTUUR BIJ INTERVISIE

Fasen in intervisie

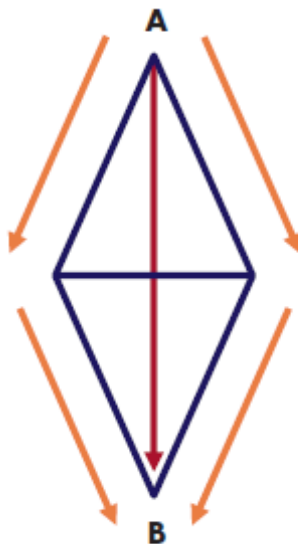
Casus inbrenger

Vragen stellen

Analyse en diagnose

Adviezen, tips

Reflectie



Actie

Toelichting vraag

Verhelderen, verbreden,
verdiepen

Kern van het probleem,
nieuw inzicht m.b.t. vraag

Keuze actie of voornemen

Opbrengsten formuleren

Voorbeeld intervisiemethodiek

Roddelmethode

- Fase 1: Inbrenger licht casus toe
- Fase 2: Deelnemers stellen vragen
- Fase 3: Deelnemers gaan roddelen over de kern van het probleem
- Fase 4: Inbrenger geeft aan wat resoneert
- Fase 5: Deelnemers geven adviezen
- Fase 6: Zowel inbrenger als deelnemers geven aan wat zij ervan hebben geleerd



**VOORTGEZET
LEREN**
Een campagne van
VO-raad met SchoolInfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Voorbeeld intervisiemethodiek

Thema gerichte interactie

- Fase 1: Inbrenger licht casus toe
- Fase 2: Deelnemers delen ervaringen
- Fase 3: Samen bepalen welk thema het betreft
- Fase 4: Deelnemers stellen vragen boven de waterlijn
- Fase 5: Deelnemers stellen vragen onder de waterlijn
- Fase 6: Deelnemers gaan na wat de kern van het probleem is
- Fase 7: Deelnemers geven adviezen
- Fase 8: Zowel inbrenger als deelnemers geven aan wat zij ervan hebben geleerd



**VOORTGEZET
LEREN**
Een campagne van
VO-raad met SchoolInfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Intervisie ervaren – speed intervisie

Thema: Het opzetten van intervisie in jouw school/organisatie

- Wie brengt een casus in?
- Afspraken rond vertrouwelijkheid
- Alleen fase 1 en fase 2
- Let op de kunst van het vragen stellen (open vragen, 1 vraag tegelijk, geen oplossing of suggestie)
- Rond af met welke inzichten de inbrenger heeft opgedaan
- Wat heb jij er zelf van geleerd?

**VOORTGEZET
LEREN**
Een campagne van
VO-raad met SchoolInfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Hoe zet je intervisie op?

Randvoorwaarden:

- *Veiligheid (samenstelling, grootte groep en afspraken)*
- *procesbegeleider*
- *Intervisiebegeleider*
- *Faciliteren (locatie, tijd, aandacht)*

Basisvaardigheden voor intervisie

- *waarnemen*
- *vragen stellen*
- *groei mindset (i.p.v. vast/fixed)*

**VOORTGEZET
LEREN**
Een campagne van
VO-raad met SchoolInfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Uitwisseling van vragen



Waarde van de workshop?

- Wat is voor jou de waarde van deze workshop?
- Welk inzicht heb je gekregen?
- Wat neem je je voor?





VO ACADEMIE

**LEREN DOOR VRAGEN
EN LUISTEREN**

Intervisie als ontwikkelingsmethodiek

In opdracht van de VO-academie van de VO-raad

Leertraject VO-intervisiebegeleider VO-academie

Wat leer je ?

- intervisiemethodieken toepassen
- de kunst van het vragen stellen.
- anderen tot denken en reflecteren aanzetten,
- reflectie inzetten in leiding **geven** aan uw team.

Hoe leer je ?

- samen met andere schoolleiders
- door zelf intervisies te begeleiden
- mogelijkheid om door te stromen in een plustraject

Meer informatie over intervisie vindt u in ons katern: [leren door vragen en luisteren](#)

**VOORTGEZET
LEREN**

Een campagne van
VO-raad met Schoolinfo

Leerlingen motiveren
met toekomstgericht
onderwijs

Bedankt

SCHOOLLEIDERSCONFERENTIE

Robert van der Sijde
(Comenius College, Hilversum)

VO RAAD school|info