



2004	2005	2006	2010	2011-heden	2015	2016	2016	2018	2019	2019	2019	2021
hoe krijg je ze mee? Uijf krachten om een verandering te laten slagen Annemarie Mars DE FUNCTIE VAN FRICTIE Zoek de wrijving op die glans geeft, zonder dat je krassen maakt Annemarie Mars												
Gids-prijs Nominatie LTP – van den Berghprijs Ruim 20.000 exemplaren verkocht							Net verschenen					

Reacties	Richting	Ruimte
Er zijn mensen die niet willen veranderen		
Mensen die bang zijn voor veranderingen		
Tijd waarbij dit op de agenda gezet kan worden		
Tijd		
Dat er niet genoeg urgentie gevoeld wordt binnen de school		
Iedereen wordt bevroegd en/of doet z'n plasje ergens over en vervolgens blijft het hangen of wordt er niks meer gecommuniceerd. Structuur is onduidelijk waardoor mooie initiatieven verloren gaan.		
Momenteel krijg ik mijn team minder in beweging zoals ik het wil		
De draagvlak voor blended onderwijs in het nieuwe schooljaar		
Weerstand om dingen anders te doen		
De veelheid van gremia met vaak botsende wensen		
Beschikbare tijd		
Verschil in visie /kijk op de verandering, communicatie - meenemen van collega's in het veranderproces		
Weinig eigen initiatief en gebrek aan vertrouwen dat het zin heeft		
Onduidelijke communicatie , weerstand bij collega's.		
In mijn bestuur loop ik aan tegen heel veel mensen die samen willen werken, maar hun eigen belang voorop stellen en niet allemaal hetzelfde willen . Differentiatie mag er zijn maar stichtingsbreed moeten er wel afspraken zijn.		
Het planmatig vormen van processen. Hierbij ontstaat toch vaak weerstand, angst of verwarring . Collega's vinden het niet altijd makkelijk een constructieve rol te nemen in onze veranderende organisatie (zelfverantwoordelijk team).		
Complexiteit, gebrek aan focus		
Collega's waarmee ik niet in gesprek kan gaan en die niet open staan voor andere ideeën rondom onderwijs; alleen maar afbrekende kritiek uiten en niet meedenken in oplossingen/mogelijkheden om nader tot elkaar te komen, informatie of positieve resultaten van andere onderwijsvormen altijd wegwuiven, etc.		
Bij bovenstaande vragen heb ik positief ingevuld. Echter de start van het veranderproces is minder positief gestart . Graag hoor ik tips hoe je dat eventueel kunt herstellen.		
Dat betrokkenen meestal niet worden meegenomen		
Collega's die onzeker zijn over hun kunnen + creëren van draagvlak .		
Cultuur verandering gaat moeizaam.		
"Leuk, maar geen tijd ." of "Hier heb ik geen uren voor". - Een veelgehoorde uitspraak van collega's wanneer het gaat om veranderen. Hoe dit om te zetten naar blijvende verandering?		
Tijdgebrek om met het hele team bij elkaar te zitten. Te weinig tijd nemen om met mensen individueel ook in gesprek te gaan over hun visie, betrokkenheid en aandeel in de verandering.		
Gebrek aan kennis		
De verhouding tussen het van bovenaf aansturen op veranderingen en het van onderaf laten ontstaan van veranderingen		
Docenten die in details en problemen blijven hangen en niet naar de big picture mogelijkheden kunnen kijken		
Werkdruk , Corona (veel organiseren weinig leren), wisselingen in mt		

Drie schijnwerpers op het gesprek



Reacties

Met wie ben je in gesprek en hoe reageert hij/zij op wat jij zegt?



Richting

Wat is de inhoud van de verandering die onderwerp is van gesprek?



Ruimte

Op welke manier voer je het gesprek?



Gedrag



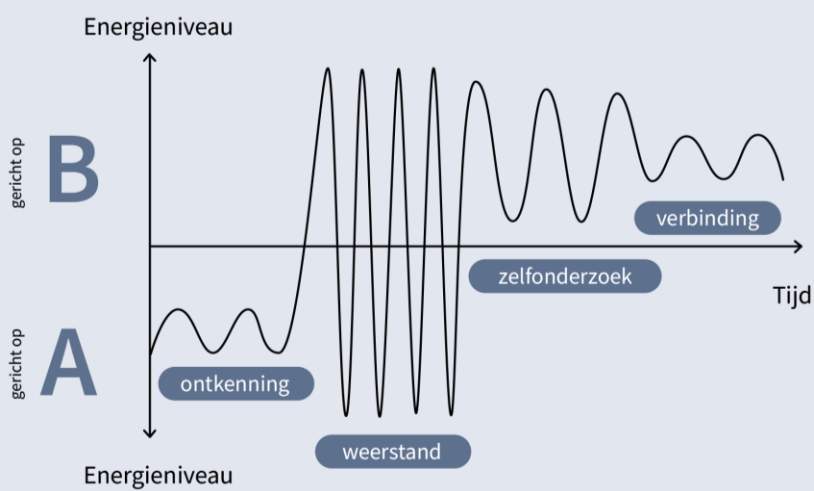
www.forachange.nl

Verbinding



www.forachange.nl

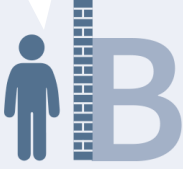
Reacties op verandering



www.forachange.nl

Reacties op verandering

Dat valt toch wel mee?
Dat doen we al
Je moet daarvoor niet bij mij zijn
Zo'n vaart zal dat niet lopen
Bij ons werkt dat niet zo
Ik zie het probleem niet
Het komt nu niet uit
Zullen we erover ophouden?



Ontkenning

Ik moet dit (even) verwerken
Dat durf ik niet
Wie heeft dit bedacht!
Dit wil ik niet
Ik werk hier niet aan mee
Was het nog maar zoals vroeger
Als het misgaat, hou ik jou verantwoordelijk
Ik doe het, maar ik vind het niks



Weerstand

Hoe gaan we het aanpakken?
Hoe ziet B er precies uit?
Wat zegt deze verandering over mij?
Waarom raakt dit me zo?
Wat kan ik doen?
Kun je me adviseren of feedback geven?



Zelfonderzoek

Aan de slag!
Je kunt op me rekenen
Afgesproken!
Ik heb er zin in
Dit vind ik echt belangrijk
Ik ben graag van de partij!
Ik ga het oplossen

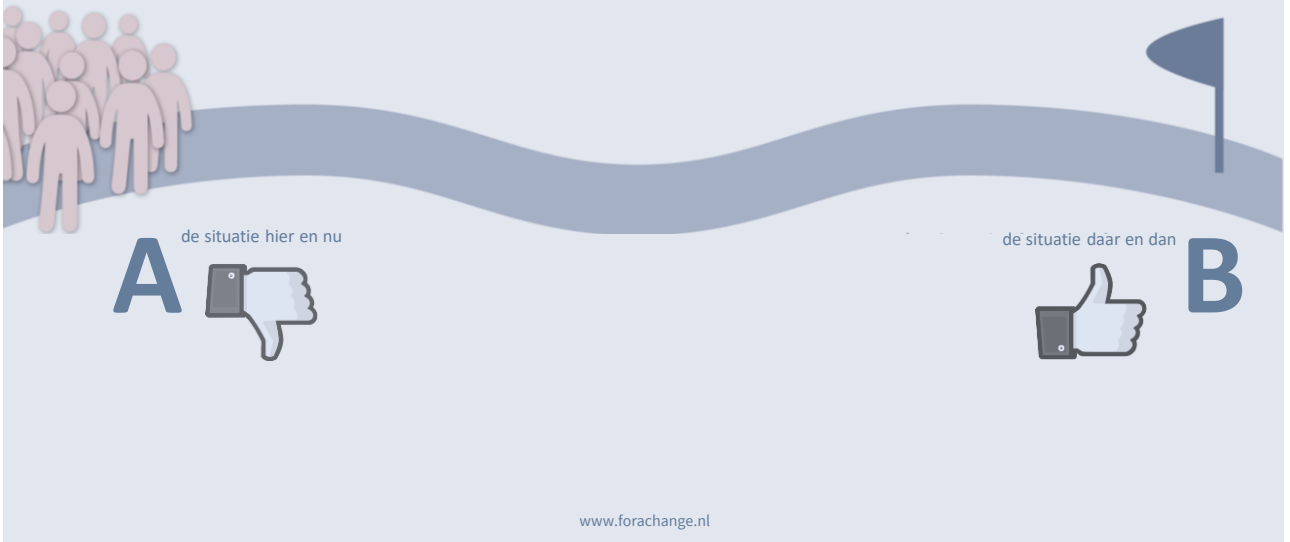


Verbinding

www.forachange.nl

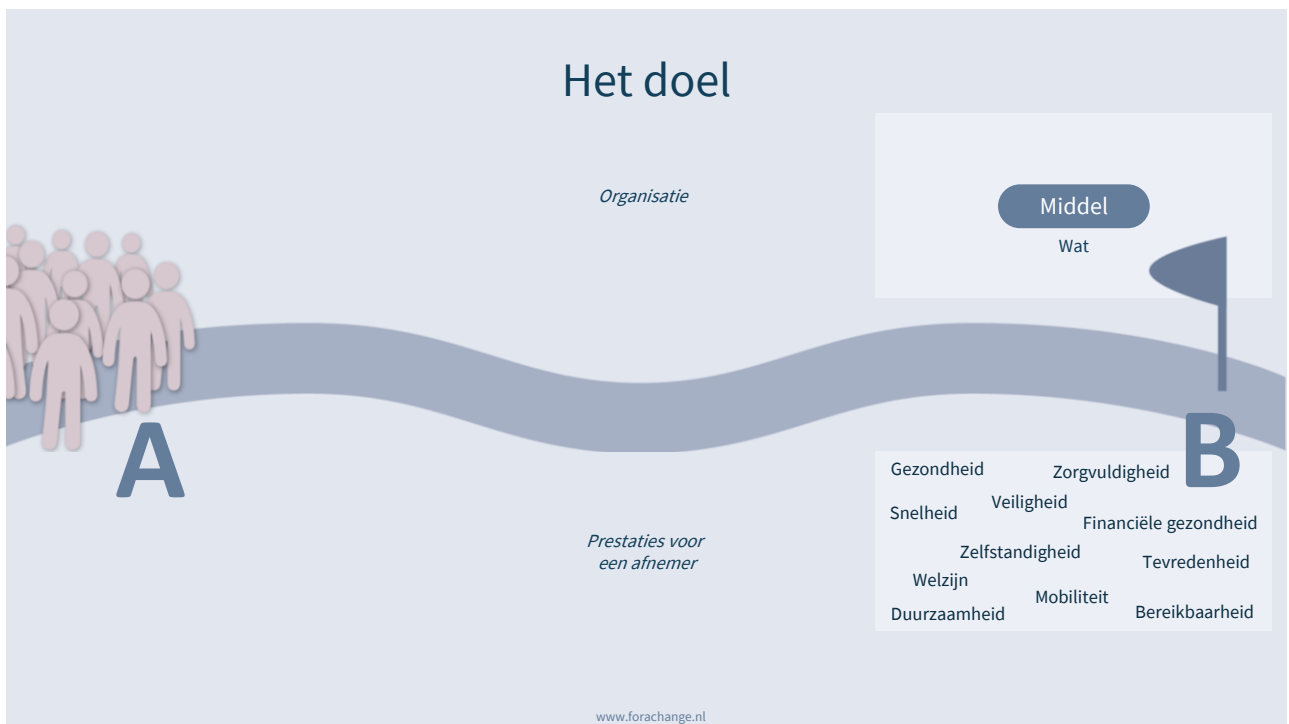
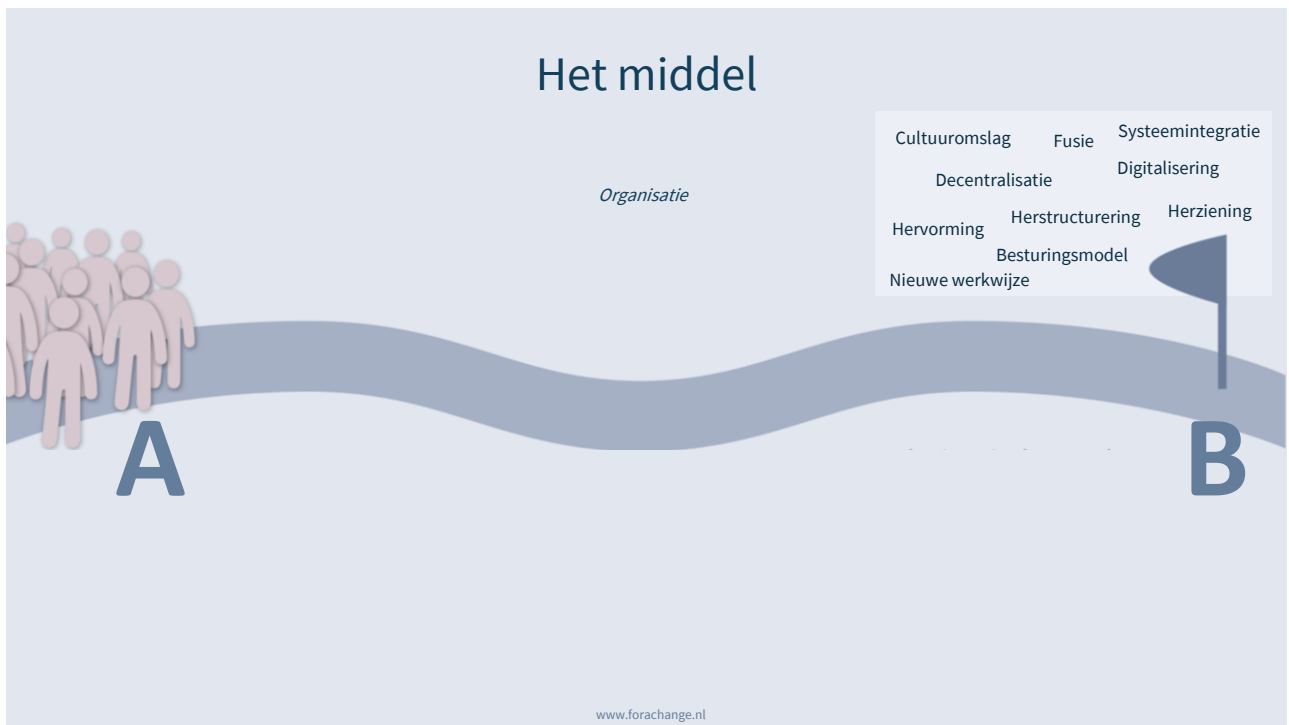


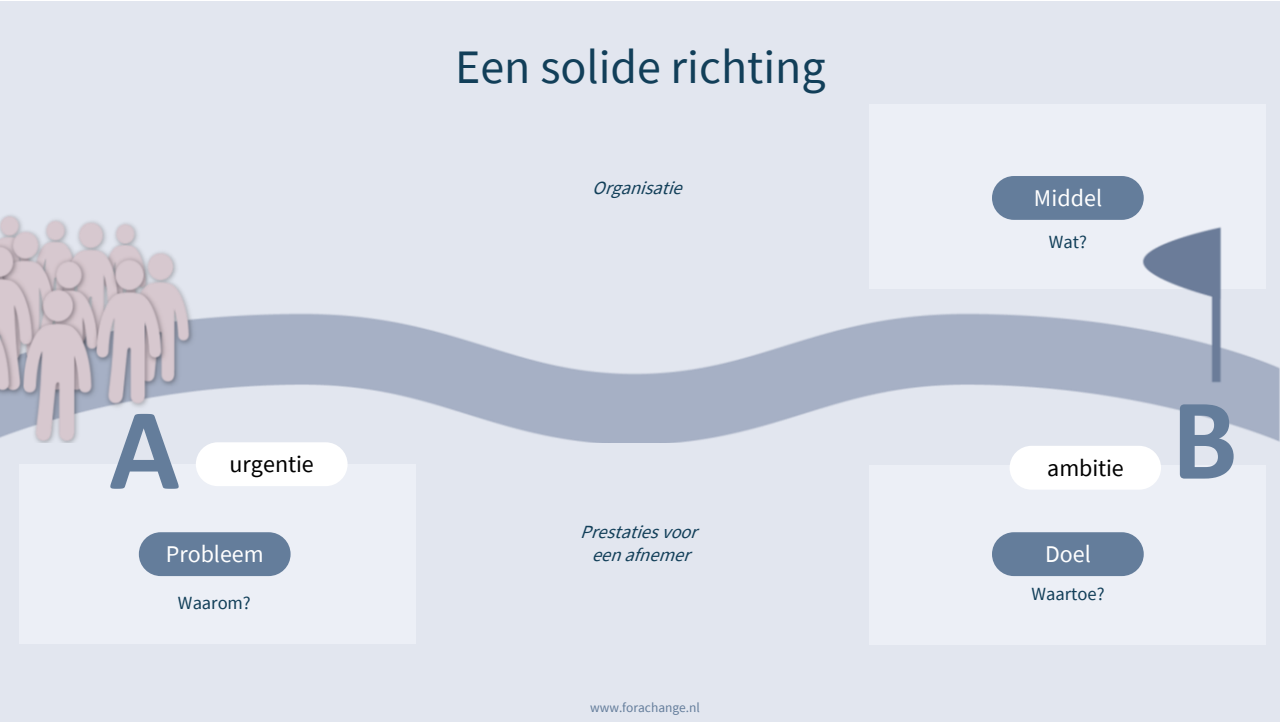
Beweging



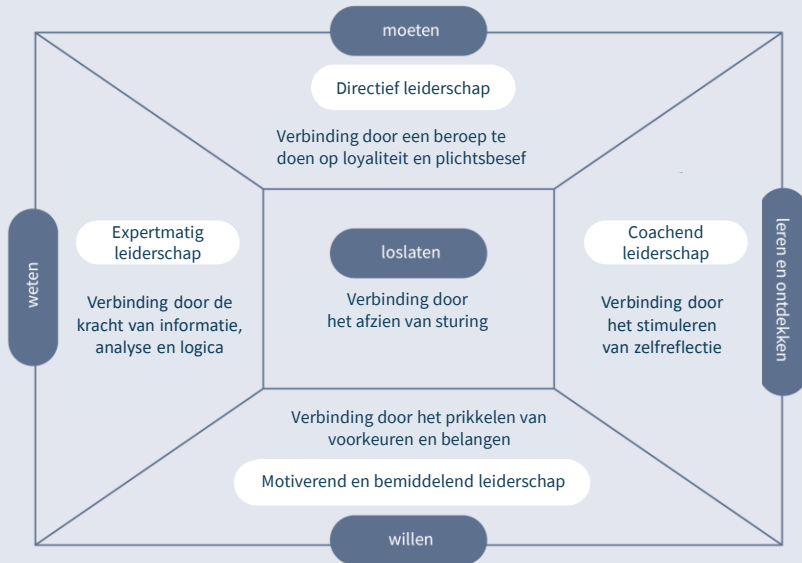
Urgentie en ambitie







Veranderstrategieën



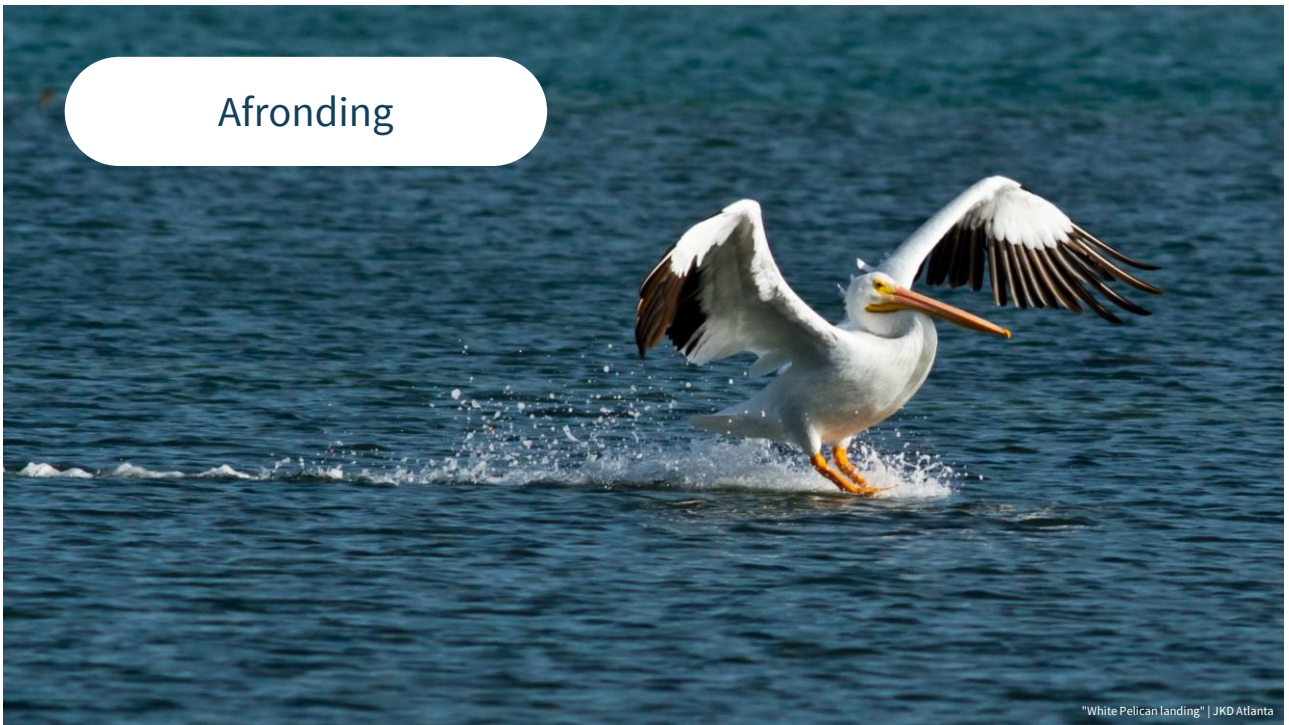
www.forachange.nl

Veranderstrategieën



www.forachange.nl

Afronding



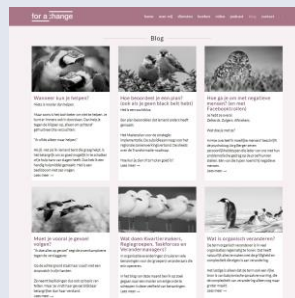
Verder verdiepen?



Lezen



Lezen



Struinen door 70 blogs



Luisteren

www.forachange.nl