

AAN DE SLAG MET SCHOOLONTWIKKELING

Ontwikkelen in de school is een cyclisch en continu proces waarbij je verschillende fasen doorloopt. Deze fasen zijn hieronder weergegeven. De keuzes die je in elke fase maakt, hangen af van onder andere de aard van de ontwikkeling en de context van jouw school. Je hoeft de fasen niet altijd lineair te doorlopen; soms moet je even terug naar een eerdere fase, om weer vooruit te komen.



Aanleiding benoemen

Waarom gaan jullie ontwikkelen?

Er zijn verschillende redenen om als school te starten met een ontwikkelproces. Aan de ene kant kan een ontwikkeling ontstaan uit noodzaak; omdat het niet anders kan. De urgentie is in dat geval hoog. Aan de andere kant kan de behoefte om te ontwikkelen voortkomen uit ambitie; jullie zien kansen voor verbetering.

Wat is de reden dat jullie aan de slag gaan met een ontwikkeling op jullie school?



► Evaluëren en vervolgstappen bepalen

Wat ging goed, wat kan beter en hoe gaan jullie verder?

Evaluatie en borging zijn belangrijke onderdelen van onderwijsontwikkeling. Evalueer daarom samen met de betrokkenen en onderzoek of jullie doel is bereikt en wat de genomen stappen tot nu toe hebben opgeleverd. Gaan jullie op dezelfde weg door of kiezen jullie een afwijkend pad?



► Ambitie vaststellen

Wat willen jullie bereiken?

In deze fase bepalen jullie als schoolleiding, vaksectie of werkgroep waar jullie op korte en lange termijn naartoe willen, afgestemd op de onderwijsvisie en context van de school. Wat is de stip op de horizon? Waarom streven jullie daarnaar? En waarom is dat nu relevant?



► Beginsituatie analyseren

Waar staan jullie nu ten opzichte van de ambitie?

Om naar de nieuwe situatie toe kunnen bewegen, moeten jullie weten waar jullie nu staan ten opzichte van de ambitie. Dat vraagt om een goede analyse van de beginsituatie. Breng in kaart wat goed gaat en wat beter kan. Welke kansen en bedreigingen zien jullie op weg naar het realiseren van de ambitie?



► Schoolcontext vaststellen

Wat speelt er in en om de school?

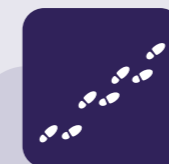
Om te kunnen ontwikkelen, is het belangrijk om te weten hoe de context van de school eruit ziet. Hoe zit de organisatie in elkaar? Hoe worden beslissingen genomen? Wat is de cultuur binnen de school? En met welke in- en externe ontwikkelingen moeten jullie rekening houden?



► Uitvoeren in de praktijk

Hoe gaan jullie het plan samen uitvoeren?

Tijdens het ontwikkeltraject is het belangrijk dat jullie alert blijven op vorderingen die worden gemaakt en op de betrokkenheid binnen de school. Hebben jullie nog hetzelfde doel voor ogen? En hoe zorgen jullie ervoor dat iedereen binnen de school wordt gefaciliteerd in de ontwikkeling?



► Stappenplan maken

Wat gaan jullie doen?

Op basis van de ontwikkelstrategie kunnen jullie het stappenplan maken. In dit plan formuleren jullie de concrete resultaten die jullie willen bereiken. Welke acties gaan jullie ondernemen om de resultaten te behalen? En hoe verdelen jullie de rollen en verantwoordelijkheden?



► Strategie bepalen

Hoe gaan jullie het aanpakken?

In deze fase bepalen jullie de ontwikkelstrategie. Kies voor een strategie die aansluit bij de analyse en die past bij jullie ambitie, de (cultuur van de) organisatie en de betrokkenen. Kies bijvoorbeeld een traject met een strakke planning of een meer organisch traject?